

Na temelju čl. 35. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 33/01., 60/01. - vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08., 36/09.) i čl. 32. Statuta Općine Garčin („Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije“, broj 09/09.) Općinsko vijeće Općine Garčin na svojoj 23. sjednici održanoj dana 14. studenog 2012. godine donosi

## **ETIČKI KODEKS NOSITELJA POLITIČKIH DUŽNOSTI U OPĆINI GARČIN**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Etičkim kodeksom nositelja političkih dužnosti u Općini Garčin utvrđuju se i uređuju pravila dobrog ponašanja nositelja političkih dužnosti u obavljanju njihovih dužnosti u Općini utemeljena na propisima, općinskim javnim politikama i široko prihvaćenim dobrim običajima.

Nositelji političkih dužnosti pridržavaju se ovoga Etičkog kodeksa. Eventualna odstupanja drugih od Etičkog kodeksa ne opravdavaju njegovo kršenje.

Ovim Etičkim kodeksom građane Općine Garčin upoznaje se s ponašanjem koje imaju pravo očekivati od nositelja političkih dužnosti.

Građani u Općini Garčin imaju pravo biti upoznati s ponašanjem nositelja političkih dužnosti kao javnih osoba.

#### **Članak 2.**

U ovome Etičkom kodeksu pojedini pojmovi imaju slijedeće značenje:

- *diskriminacija* je svako stavljanje u nepovoljniji položaj bilo koje osobe po osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, privatnih odnosa sa zaposlenikom ili dužnosnikom Općine Garčin, kao i osobe povezano s njom rodbinskim ili drugim vezama te stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju neke od navedenih osnova za diskriminaciju;
- *Kodeks* je Etički kodeks nositelja političkih dužnosti u Općini Garčin;
- *korisnici usluga* su građani Općine Garčin te sve fizičke i pravne osobe koje dolaze u kontakt s nositeljima političkih dužnosti u Općini Garčin;
- *spolno uznemiravanje* je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, koje uzrokuje strah, neprijateljstvo, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje;
- *sukob interesa* je situacija u kojoj su privatni interesi nositelja političkih dužnosti u suprotnosti s javnim interesom ili kad privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost zaposlenika u obavljanju njegove dužnosti;
- *uznemiravanje* je svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje poslova, kao i svaki čin pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili tjelesni te stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih ili neprijateljskih radnih ili drugih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju, kao i pritisak na osobu koja je odbila uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ili ga je prijavila;

- *nositelji političkih dužnosti su* predsjednik, potpredsjednik i članovi Općinskog vijeća Općine Garčin, općinski načelnik, njegov zamjenik.

### Članak 3.

Cilj Kodeksa je stvaranje ozračja u kojem nositelji političkih dužnosti svoje poslove obavljaju vodeći se prije svega javnim interesom te zaštitom vjerodostojnosti i dostojanstva povjerene im dužnosti, u skladu s opravdanim očekivanjima građana o ponašanju političkih predstavnika kojima su dali svoje povjerenje, uz zaštitu prava svakog nositelja političke dužnosti na primjenu demokratskih sredstava artikuliranja i promicanja svojih političkih stavova.

## II. TEMELJNA NAČELA

### Članak 4.

Nositelji političkih dužnosti se pridržavaju naročito slijedećih temeljnih načela:

- zakonitosti i zaštite javnog interesa;
- zaštite interesa i ugleda Općine Garčin;
- poštovanja integriteta i dostojanstva osobe;
- zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja, uključujući zabranu spolnog uznemiravanja;
- zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja dužnosti za osobni probitak ili probitak povezane osobe, zabrane korištenja autoriteta dužnosti u obavljanju privatnih poslova, zabrane traženja ili primanja darova radi povoljnog rješavanja pojedine stvari te zabrane davanja obećanja izvan propisanih ovlasti;
- profesionalnog postupanja, čestitosti, objektivnosti i nepristranosti te izuzetosti iz situacije u kojoj postoji mogućnost sukoba interesa;
- razmjernosti postupanja prilikom svakog ograničenja sloboda i prava;
- izvjesnosti postupanja;
- dužnosti pružanja informacija potrebnih za upućeno odlučivanje druge strane, u skladu s propisima;
- službene povjerljivosti i zaštite privatnosti, u skladu s propisima;
- primjerenog komuniciranja;
- posebne pozornosti prema potrebama pojedinih kategorija osoba (npr. osoba s invaliditetom i dr.);
- pravodobnoga i učinkovitog obavljanja poslova;
- poštovanja radnih obveza, savjesnog rada, odgovornosti za svoje postupke i rezultate rada;
- dužne pažnje prema povjerenoj općinskoj imovini;
- primjerenosti osobnog izgleda i radnog prostora;
- uključivanje svih relevantnih subjekata u odlučivanje o pojedinom pitanju;
- otvorenost prema novostima kojima se unapređuju metode rada;
- neprihvatanja predrasuda o više ili manje važnim resorima i/ili poslovima;
- poticanja izvrsnosti u radu;
- zabrane svjesnog iznošenja neistina;
- iznošenja službenih stavova u skladu s ovlastima;
- pridržavanja pravila rada tijela u koje su izabrani, odnosno imenovani;
- aktivnog sudjelovanja u radu tijela u koje su izabrani, odnosno imenovani;
- razvijanje vlastite upućenosti o odlukama u čijem donošenju sudjeluju, korištenjem relevantnih izvora informacija, trajnim usavršavanjem i na druge načine;
- prihvatanja dobrih običaja parlamentarizma, te primjerenog komuniciranja, uključujući zabranu uvredljivog govora;

- odnosa prema službenicima i namještenicima općinske uprave koji se temelji na propisanim pravima, obvezama i odgovornosti objiju strana, uključujući prava i dužnosti službenika i namještenika utvrđena Etičkim kodeksom JUO Općine Garčin, isključujući pritom svaki oblik političkog pritiska na upravu koji se u demokratskim društvima smatra neprihvatljivim (npr. nalaganje protupropisnog postupanja, najava smjena slijedom promjene vlasti i sl.);
- redovitog puta komuniciranja s općinskim službenicima i namještenicima, što uključuje pribavljanje službenih informacija ili obavljanje službenih poslova, putem njihovih pretpostavljenih;
- osobne odgovornosti za svoje postupke.

#### Članak 5.

Nositelji političkih dužnosti na čelnim položajima u tijelima općinske upravne vlasti angažirani su na osiguranju provedbe Kodeksa u dodatnoj mjeri, u skladu s posebnom odgovornošću koju imaju.

### III. NADZOR POŠTIVANJA ODREDBI ETIČKOG KODEKSA

#### Članak 6.

Poštovanje Kodeksa nadzire Povjerenik za etiku.  
Povjerenik za etiku imenuje se iz redova nositelja političkih dužnosti u Općini.  
Kršenje odredbi Etičkog kodeksa ima za posljedicu moralnu odgovornost pred javnošću svih dužnosnika koji ga prihvaćaju.

### IV. SADRŽAJ ODLUKE O IMENOVANJU POVJERENIKA ZA ETIKU

#### Članak 7.

Općinsko vijeće općine Garčin donosi Odluku o imenovanju povjerenika za etiku.  
Odluka obavezno sadrži slijedeće: ime i prezime, broj telefona i adresu elektroničke pošte.  
Odluka o imenovanju povjerenika za etiku mora se istaknuti na web-stranici i oglasnoj ploči Općine Garčin.

### V. PRAVA I OBVEZE POVJERENIKA ZA ETIKU

#### Članak 8.

Povjerenik za etiku prati primjenu Etičkog kodeksa nositelja političkih dužnosti, promiče etičko ponašanje u međusobnim odnosima nositelja političkih dužnosti u Općinskoj vijeću, u odnosima prema građanima, zaprima pritužbe građana na neetičko ponašanje i postupanje nositelja političkih dužnosti u Općini Garčin.

### VI. OSOBNO PRIHVAĆANJE ETIČKOG KODEKSA

#### Članak 9.

Svaki nositelj političkih dužnosti iz članka 2. osobno prihvaća ovaj Etički kodeks i o tome potpisuje izjavu.  
Potpisana izjava pohranjuje se u pismohrani Općine Garčin.

## VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 10.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenom vjesniku Brodsko-posavske županije, a objavit će se na Oglasnoj ploči Općine Garčin i na web stranici Općine [www.opcina-garcin.hr](http://www.opcina-garcin.hr)

OPĆINSKO VIJEĆE  
OPĆINE GARČIN

Predsjednik Općinskog vijeća  
Mato Jerković

Klasa: 021-04/12-01/189  
Urbroj: 2178/06-01-12-1  
Garčin, 14. studenog 2012. godine